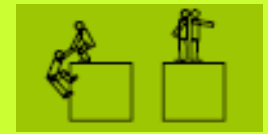


Leistungselemente mit Perspektive

Kontakte



Wandel gestalten

Für das Unternehmen

schnelle Inanspruchnahme
der Fördermöglichkeiten über
das Konjunkturpaket II

Abstimmung von allgemeinen
und spezifischen Qualifizierungs-
bedarfen mit dem Ziel einer best-
möglichen Förderung

Überprüfung aller Förderarten
unter Einhaltung der Förderkriterien

Verfahrenssicherheit in der Antrag-
stellung

neutrale Auswahl der Bildungsträger

Für den Arbeitnehmer

Erkundung der Qualifizierungswünsche

Stärken- und Schwächenanalyse

Anregungen zur weiteren
Berufswegplanung

Schnelle Umsetzung der
Qualifizierung

Priorität der guten (!) Qualifizierung

PersonalTransfer GmbH

Alt-Moabit 91 d
10559 Berlin
Geschäftsführer: Siegfried Backes

Tel: 030 – 33 09 97 66
Fax: 030 - 33 09 97 689
www.personaltransfer-gmbh.de
info@personaltransfer-gmbh.de

Ihr Ansprechpartner:
Gerd Müller
Tel: 030 – 33 09 97 680

WEQUA - Wirtschaftsentwicklungs- und Qualifizierungsgesellschaft mbH

Am Werk 8
01979 Lauchhammer-Ost
Geschäftsführer: Dr. Bernd Rehahn

Tel: 03574 4676-2781
www.wequa.de
info@wequa.de

Ihre Ansprechpartnerin:
Christiane Worrack
Tel: 03574 4676-2017

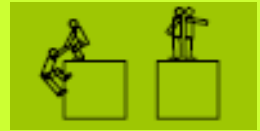


Wirtschaftsentwicklungs- und
Qualifizierungsgesellschaft mbH

Qualifizierung
in
Kurzarbeit

Qualifizierung in Kurzarbeit -Konjunkturprogramm II-

Unsere Dienstleistung



Mit der Weiterbildungsförderung durch die Bundesagentur für Arbeit sollen Anreize für Arbeitnehmer und Arbeitgeber geschaffen werden, infolge der allgemeinen schlechten Wirtschaftslage auftretende Zeiten der Nichtbeschäftigung für berufliche Weiterbildung zu nutzen.

Unter bestimmten Voraussetzungen können dem Arbeitgeber für die Zeit der Weiterbildung während der Kurzarbeit die von ihm allein zu tragenden Sozialversicherungsbeiträge zu 100% erstattet werden.

Folgende Voraussetzungen müssen erfüllt sein:

-Die Weiterbildung muss in mehr als 50% der Kurzarbeitszeit erfolgen.

-Die Qualifizierungsinhalte und der Bildungsträger müssen nach der AZWV zertifiziert sein.

Gefördert werden je nach Unternehmensgröße und Weiterbildungsinhalt (allgemeine oder spezifische Qualifizierung) nach dem ESF-BA-Programm nicht gering qualifizierte Kurzarbeiter und nach dem § 77, Abs. 2 SGB III auch gering qualifizierte Kurzarbeiter über Weiterbildungsgutscheine.

Für die Bundesregierung lautet der oberste Grundsatz im Rahmen des Konjunkturpakets II: „Qualifizieren statt Entlassen“. Sie macht die komplette Zahlung der Sozialversicherungsbeiträge während der Kurzarbeit von der Qualifizierung der Mitarbeiter abhängig.

Gut gemeint, aber der Teufel steckt im Detail.

Deshalb bieten wir Ihnen unsere Dienstleistungen an:

- 1. Beratung bei der Ermittlung des Qualifizierungsbedarfes**
 - a) Ermittlung des betrieblichen Weiterbildungsbedarfes
 - b) Ermittlung des individuellen allgemeinen Qualifizierungsbedarfes als Bestandteil einer überbetrieblichen Berufsweplanung
 - c) Abgleich der individuellen und betrieblichen Erfordernisse:
Erstellung eines Weiterbildungskonzeptes
- 2. Unterstützung bei der Antragstellung** nach dem ESF (europ. Sozialfonds), dem Programm WeGeBau und dem SGB III
- 3. Unterstützung bei der Suche und Auswahl geeigneter Bildungsinhalte und Bildungsträger.**

In der Regel ist für das Unternehmen auch mit den Kosten unserer Dienstleistung die Alternative KUG + Qualifizierung kostengünstiger als die reine Kurzarbeit.

Gerne erstellen wir Ihnen kostenlos eine Vergleichsrechnung.

Die PersonalTransfer GmbH Berlin und die WeQua GmbH Lauchhammer sind erfahrene Akteure in den Bereichen Profiling, Fördermittelberatung, Personalentwicklung und Qualifizierung.

In Brandenburg wird die Beratung bei der Ermittlung des Qualifizierungsbedarfes zu ca. 70% durch das Land (MASGF/LASA) gefördert.

Bitte kontaktieren Sie uns; wir reagieren schnell und unbürokratisch.



Wirtschaftsentwicklungs- und
Qualifizierungsgesellschaft mbH