



Vergleichsrechnung über einen Monat/ 6 Monate Kurzarbeit mit und ohne Qualifizierung

Annahmen:

Bundesregierung übernimmt 50% der Sozialversicherungsbeiträge während der Kurzarbeit

Annahme : Mitarbeiter verdient 2.000 € brutto im Monat. Die SV-Beiträge berechnen sich auf 80% fiktives Entgelt.

Ca. 37,35% SV-Beiträge auf 1600 € gerechnet, ergeben 592 €. Die Bundesagentur trägt 50 % in jedem Falle

und weitere 50% wenn das Unternehmen in mehr als 50% der Kurzarbeitszeit den Mitarbeiter qualifiziert.

(Qualifizierung nur bei zertifizierten Trägern und zertifizierten Inhalten - AZWV) Wir nehmen hier an, dass die Unterrichtsstunde 5 € kostet und über den ESF 60% der Lehrgangskosten übernommen werden.

Kosten für das Unternehmen	Kostenart	pro Tn/Monat	proTn/6 Monate
Kurzarbeit voll 152 Std./mtl. ohne Qualifizierung	SV-Beitrag	296,00 €	1.776 €
Kurzarbeit voll (152 Std.) mit Qualifizierung	SV-Beitrag 0%	0,00 €	0 €
mit Qualifizierung 80 Std. (5 € /UE) = 400 €	Qualikosten 40% von 400€	160,00 €	960 €
Ersparnis bei Kurzarbeit mit Qualifizierung ohne Dienstleistung		136,00 €	816 €
Kosten der Dienstleistung			
Profiling, Ermittlung des Qualifizierungsbedarfes: 1 Std. p.MA*		70 €	70 €
Suche und Auswahl geeigneter Bildungsträger		10 €	10 €
Antragstellung bei der Agentur für Arbeit		20 €	20 €
Summe netto		100 €	100 €
Ersparnis bei Kurzarbeit mit Qualifizierung mit Dienstleistung		36 €	716 €